



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7285/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/5/2021

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 2 posti di "Istruttore Geometra" Cat. C1 tramite rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato. Nomina vincitori.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 28/12/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto:

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021 con cui adottato il "Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto "*Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità*". Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008;
- il Decreto n. 207 del 18/11/2021 "*Programmazione assunzioni 2021- Priorità e modalità. Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 19/10/2021*", con il quale in conformità alla direttiva menzionata, sono state apportate delle modifiche ed integrazioni al Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto "*Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 76680 del 03/12/2021*";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27/05/2022 con cui è stato adottato il "Programma del fabbisogno di personale triennio 2022-2024";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 210 del 19/10/2022 avente per oggetto "Modifica ed Integrazione Programma del Fabbisogno di Personale Triennio 2022/2024 approvato con decreto n. 118 del 27/05/2022";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, modificato con Decreto n. 73 del 18/05/2021 e 138 del 05/07/2022;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 5491 del 27/12/2021, sono stati approvati n. 8 avvisi di mobilità Esterna Volontaria e disposta la relativa prenotazione di spesa (OGSPE DA 1432/21 A 1435/2021);
- con riferimento all' "**Avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Geometra Cat. C tramite rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato**", con DD. n. 3026 del 27/07/2022 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione delle istanze pervenute;
- con D.D. n. 4884 del 16/11/2022, in seguito alla valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice, sono stati approvati i verbali e la

graduatoria di merito che designava vincitori i seguenti candidati:

- Catanese Pierluigi **PUNTI 51/70**
- Campora Matteo **PUNTI 45,25/70**

Visto:

- la Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitana, n. 31 del 23/06/2022, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27.05.2022, avente per oggetto "Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", nel quale è stato evidenziato che, con nota n. 72483 del 17/11/2021, si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazione di soprannumero (art. 33, D.Lgs. n.165/2001);
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 137 del 30.06.2022, avente per oggetto "Adozione del Piano Triennale di azioni positive 2022-2024";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.113 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "Diritti - Sviluppo - Organizzazione" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.140 del 05/07/2022 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022".
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.4 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Rendiconto della Gestione 2021" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo. Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:
 - ✓ l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D.Lgs. n.267/2000);
 - ✓ il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3- bis, D.L. n.185/2008);
 - ✓ il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.5 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2022/24" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.(Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

Verificato che:

- come sopra indicato, sulla base della vigente normativa l'Ente in atto rispetta tutti i parametri previsti per procedere all'assunzione di personale in corso;

Visto il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti il D.Lgs. 31/03/2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n.150; il D.Lgs. 01/08/2001 n.141; il D.Lgs. 25/05/2017 n.75; il D.Lgs. 25/05/2017 n.74;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la graduatoria finale di merito relativa **Avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Geometra Cat. C1 tramite rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato**, approvata con determinazione dirigenziale con D.D. n. 4884 del 16/11/2022 che vede

vincitori i candidati:

- Catanese Pierluigi **PUNTI 51**
- Campora Matteo **PUNTI 45,25**

Ritenuto di poter procedere alla nomina dei 2 candidati vincitori della **Procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Geometra Cat. C1 tramite rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.**

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Vista la L.R. 21 maggio 2019, n. 7

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D.Lgs. 267/00 come integrato dal recente D.Lgs. 126/14

Visti i verbali nn. 1, 2, 3 e 4 approvati con DD. n. 4884 del 16/11/2022, in particolare il n. 4 del 28/10/2022

PROPONE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

- Di nominare vincitori della predetta selezione i dipendenti:

- Catanese Pierluigi **PUNTI 51/70**
- Campora Matteo **PUNTI 45,25/70**

- Di dare atto che l'inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Geometra" Categoria C1, è previsto a decorrere dal 30/12/2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, redatto secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente, e con il relativo trattamento economico;

- Di dare atto che la spesa di cui alla presente, rientra nelle O.G. SPE da 1432/21 a 1435/2021 già assunte con Determinazione Dirigenziale n. 5491 del 27/12/2021,

- Di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on-line come previsto dall'art.32 della legge 18/06/2009 n.69, nonché l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex D.Lgs. 14/03/2013 n.33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n.97 Sezione Bandi di Concorso.

Il Responsabile del Procedimento e di U.O.

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20

del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni,recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'